

**ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ТРЁХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

**ПРОТОКОЛ № 1
заседания Территориальной
трёхсторонней комиссии
по регулированию
социально-трудовых отношений
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан**

г. Уфа, пр. Октября, д. 120,
18 февраля 2025 года

Председатель: координатор стороны, представляющей Администрацию городского округа город Уфа Республики Башкортостан, заместитель главы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан В.А. Жебровский.

Заседание Территориальной трехсторонней комиссии (далее – ТТК) проведено в заочной форме, листы согласования сторон прилагаются.

ПОВЕСТКА ЗАСЕДАНИЯ:

- 1. Об основных показателях прогноза социально-экономического развития городского округа город Уфа Республики Башкортостан и социальных параметрах проекта бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2025 год;**
- 2. Об индексации заработной платы муниципальных предприятий и учреждений, применяющих тарифную систему оплаты труда;**
- 3. О предоставлении мер поддержки участникам СВО и членам их семей;**
- 4. О реализации социальных и трудовых гарантий работникам ПАО «Башинформсвязь»**
- 5. О плане работы Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2025 год.**

По первому вопросу «Об основных показателях прогноза социально-экономического развития городского округа город Уфа Республики Башкортостан и социальных параметрах проекта бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2025 год»

Прогноз социально-экономического развития города Уфы разработан в соответствии со статьёй 17 Федерального закона от 6 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьёй 6 Устава городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Бюджетным кодексом Российской Федерации (с изменениями и

дополнениями), на основе статистических данных за предыдущие периоды, оценки итогов социально-экономического развития 2024 года, тенденций развития экономики и социальной сферы на прогнозируемый период.

При прогнозировании использованы индексы-дефляторы по видам экономической деятельности, разработанные Минэкономразвития Республики Башкортостан с учётом рекомендаций Минэкономразвития Российской Федерации.

Прогноз составлен в двух вариантах: консервативном и базовом. За основу принят базовый вариант развития.

Промышленный комплекс города Уфы является основой экономики города. Он состоит из более 120 крупных и средних предприятий.

По прогнозу, **объём отгрузки промышленной продукции** по крупным и средним предприятиям по базовому варианту развития в 2025 году составит 1,3 трлн. рублей (106,4% в действующих ценах, 101,6% в сопоставимых ценах), что на 19,9 млрд. руб. больше, чем оценка 2024 года.

Объём розничного товарооборота по полному кругу по базовому варианту в 2025 году прогнозируется с ростом на уровне 715,3 млрд рублей (109,0% в действующих ценах, 104,5% в сопоставимых ценах), что на 30,8 млрд.руб. больше, чем оценка 2024 года.

По прогнозу, **объём реализации платных услуг населению** по крупным и средним предприятиям по базовому варианту в 2025 году сложится на уровне 82,2 млрд рублей (106,7% в действующих ценах, 100,7% в сопоставимых ценах), что на 571 млн. руб. выше оценки 2024 года.

Объём инвестиций за счёт всех источников финансирования по базовому варианту в 2025 году в сопоставимых ценах составит 210,2 млрд рублей, темп – 96,4%, в действующих ценах – 244,7 млрд рублей, темп роста – 103,4%.

Ожидается, что предприятиями и организациями города Уфы в 2025 году по базовому варианту будет получено 260,4 млрд рублей **прибыли** (101,0%), что на 2,6 млрд рублей выше оценки 2024 года. **Балансовая прибыль** предприятий в 2025 году по прогнозу составит 244,5 млрд рублей.

По прогнозу, **среднегодовая численность населения** города Уфы в 2025 году по базовому варианту составит 1 191 425 человек, что на 3 209 человек выше оценки 2024 года.

По прогнозу, **численность занятых в экономике (среднегодовая)** города Уфы в 2025 году по базовому варианту составит 505,4 тысяч человек, что на 2 150 человек выше оценки 2024 года.

Фонд заработной платы работников города по базовому варианту в 2025 году составит 469,5 млрд рублей, что на 38,4 млрд рублей выше оценки 2024 года. Также прогнозируется увеличение **фонда заработной платы работников по крупным и средним предприятиям** – 342,6 млрд рублей. Данный показатель выше оценки 2024 года на 32,1 млрд рублей.

Количество субъектов малого и среднего предпринимательства по базовому варианту 2025 года увеличится на 1 120 субъектов по отношению к оценке 2024 года (62 246 субъектов) и составит 63 366 единиц.

Среднемесячная заработная плата по крупным и средним предприятиям по базовому варианту в 2025 году составит 93,8 тыс. рублей, что на 8,5 тыс. рублей выше оценки 2024 года.

Уровень официально зарегистрированной безработицы по итогам 2025 года по базовому варианту прогнозируется на уровне 0,47% от экономически активного населения, что на 0,02% ниже значения оценки 2024 года.

По прогнозу, **объём ввода жилья** в 2025 году по базовому варианту составит 1,02 млн м². Ввод жилых домов на душу населения в год составит 0,86 м², общая площадь жилых помещений, приходящаяся на 1 жителя, достигнет 29,1 м².

По информации **Финансового управления Администрации ГО г. Уфа РБ**, проектом решения Совета городского округа город Уфа Республики Башкортостан «О бюджете городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов» в бюджете городского округа город Уфа РБ на 2025 год предусмотрены социальные параметры, направленные на выполнение обязательств территориального соглашения по следующим пунктам:

3.23. В проекте бюджета на очередной финансовый год и на плановый период расходы по отраслям социальной сферы, включая оздоровление детей учащихся, развитие культуры, образования, физкультуры и спорта, питание и содержание детей в детских дошкольных учреждениях запланированы на уровне 60 %.

3.24. В проекте бюджета на очередной финансовый год и на плановый период предусмотрены расходы на обеспечение льготным питанием учащихся из малообеспеченных семей.

По п. 3.26 проектом закона «О бюджете Республики Башкортостан на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 гг.», проектом решения Совета городского округа город Уфа Республики Башкортостан «О бюджете городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов» предусмотрены на 2025 год:

- субвенции на предоставление жилых помещений детям-сиротам и детям, оставшихся без попечения родителей в сумме 425 979,87 тыс. рублей, из них средства республиканского бюджета 380 459,98 тыс. рублей, средства федерального бюджета 45 519,89 тыс. рублей;

- субвенции на обеспечение жилыми помещениями инвалидов и семей, имеющих детей-инвалидов, нуждающихся в жилых помещениях, предоставляемых по договорам социального найма, вставших на учет после 1 января 2005 года и страдающих тяжелыми формами хронических заболеваний в сумме 13 853,00 тыс. рублей средства республиканского бюджета;

- субсидии на предоставление социальных выплат молодым семьям на приобретение (строительство) жилого помещения в сумме 41 070,91 тыс. рублей, в том числе средства республиканского бюджета 29 463,45 тыс. рублей, средства федерального бюджета 4 837,56 тыс. рублей и средства городского бюджета 6 769,90 тыс. рублей.

По п. 3.29 проектом закона «О бюджете Республики Башкортостан на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 гг.», проектом решения Совета городского округа город Уфа Республики Башкортостан «О бюджете городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов» предусмотрено на 2025 год:

- строительство внутрихозяйственных дорог на сумму 1 266 804,43 тыс. рублей, в том числе средства республиканского бюджета 997 318,70 тыс. рублей, за счет средств местного бюджета 269 485,73 тыс. рублей;

- строительство инженерных сетей и коммуникаций в сумме 2 532 674,78 тыс. рублей, в том числе средства республиканского бюджета 2 267 149,30 тыс. рублей и средства городского бюджета 265 525,48 тыс. рублей;

- строительство объектов дошкольного образования в сумме 604 138,31 тыс. руб.

3.30. В проекте бюджета на очередной финансовый год и на плановый период предусмотрены расходы на санаторно-курортное лечение работников муниципальных учреждений образования, опеки и попечительства, физической культуры и спорта, культуры и искусства, молодежной политики.

5.25. В проекте бюджета на очередной финансовый год и на плановый период предусмотрены расходы на повышение МРОТ с 01.01.2025 года (в соответствии с Федеральным законом от 29 октября 2024 г. № 365-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда»), на обеспечение заработной платы отдельным категориям работников муниципальных учреждений до уровня целевых показателей, установленных Правительством РБ. Также будут приняты необходимые меры по обеспечению выплаты заработной платы работникам муниципальных учреждений своевременно и в полном объеме.

6.30. В проекте бюджета на очередной финансовый год и на плановый период предусмотрены расходы на реализацию мероприятий по охране труда для обеспечения безопасной эксплуатации энергохозяйства, оборудования, зданий, пожарной безопасности, проведение профилактических медосмотров в муниципальных учреждениях.

7.3. В проекте бюджета на очередной финансовый год и на плановый период предусмотрены расходы на проведение городских мероприятий в рамках реализации муниципальной программы «Развитие молодежной политики в городском округе город Уфа Республики Башкортостан».

Комиссия решила:

1. Информацию Администрации ГО г. Уфа РБ об основных показателях прогноза социально-экономического развития городского округа город Уфа Республики Башкортостан и социальных параметрах проекта бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2025 год принять к сведению.

По второму вопросу «Об индексации заработной платы муниципальных предприятий и учреждений, применяющих тарифную систему оплаты труда»

На территории городского округа город Уфа Республики Башкортостан осуществляют деятельность 38 муниципальных предприятий и учреждений, применяющих тарифную систему оплаты труда, в том числе 19 муниципальных учреждений.

Под индексацией заработной платы в таких организациях понимается повышение тарифной ставки 1 разряда.

В 2024 году тарифная ставка первого разряда пересмотрена следующим муниципальным организациям:

№ п/п	Наименование предприятия, учреждения	Размер тарифной ставки, с какой даты установлена	Темп роста, %
1	МУП АПБ	7700,0 с 01.01.2024	110%

2	МКУ Центр организации и проведения конкурсных процедур	6268,65 с 01.03.2024	105,0%
3	МУЭСП «Уфагорсвет»	5728,0 руб. с 01.07.2024	110,0%
4	МУП САХ	8454,0 с 01.07.2024	105,0%
5	МБУ по благоустройству районов городского округа город Уфа Республики Башкортостан	5796,0 с 01.01.2024	105,0%
6	МУП торговый распределительный рынок «Кировский»	6829,0 с 01.01.2024	115,0%
7	МБУ «Горзеленхоз» ГО г.Уфа РБ	5796 с 01.01.2024	105%
8	МКУ «Служба строительного контроля» ГО г.Уфа РБ	5796,0 с 01.08.2024	105%
9	МУФП «Центральная районная аптека №111»	4554,0 с 01.06.2024	110%
10	МУП «Служба заказчика и технического надзора» ГО г.Уфа РБ	8732,0 с 01.07.2024	107,4%
11	МУП Хозрасчетная стоматологическая поликлиника ГО г.Уфа РБ	7420,0 с 01.02.2024	115%
12	МКУ «Управление наружной рекламы и информации» ГО г.Уфа РБ	5886,25 с 01.02.2024	119,6
13	МУП Хозрасчетная поликлиника ГО г.Уфа РБ	8710,0 с 01.01.2024	115%
14	МБУ СУРСИС	5796,0 с 01.01.2024	105%

Тарифная ставка первого разряда в организациях пересматривается в заявительном порядке с учетом имеющейся финансовой возможности у предприятия и учреждения. В учреждениях дополнительно необходимо положительное заключение Финансового управления Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

В результате проводимых мероприятий среднемесячная заработная на муниципальных предприятиях и учреждениях г.Уфы, применяющих тарифную систему оплаты труда по итогам 9 мес. 2024 года составила 46 485,42 руб. или 118 % к соответствующему показателю 2023 года.

В настоящее время готовятся документы на пересмотр тарифных ставок первого разряда МБУ «Служба расселения», МКУ «Уфагортранс», в МУП «Управление инфраструктурой транспорта ГО г.Уфа» на изменение тарифных коэффициентов тарифной сетки.

Комиссия решила:

1. Информацию Администрации ГО г. Уфа РБ об индексации заработной платы муниципальных предприятий и учреждений, применяющих тарифную систему оплаты труда принять к сведению.
2. Принять меры по сохранению уровня реального содержания заработной платы с учетом потребительских цен за 2024 год.

По третьему вопросу «О предоставлении мер поддержки участникам СВО и членам их семей»

По информации Управления по взаимодействию с институтами гражданского общества Администрации ГО г.Уфа РБ во исполнение поручения главы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан в городе Уфа с 6 июня 2023 года начал свою работу Центр поддержки участников специальной военной операции (далее – СВО) и членов их семей (далее - Центр).

Центр оказывает консультативно-координационную поддержку, юридическую и психологическую помощь. В числе услуг, также - консультация по вопросам льгот, выплат, содействие в устройстве ребенка в детский сад или школу рядом с домом, помощь пожилым родственникам, прохождение лечения и реабилитации в больницах, поиск работы.

Наиболее часто встречающиеся вопросы, с которыми обращаются граждане, касаются:

- мер соцподдержки семей участников специальной военной операции;
- денежных выплат участникам специальной военной операции;
- реабилитации после полученных ранений;
- поиск пропавших без вести бойцов.

За период работы Центра по социальным вопросам обратилось 786 человек, по выплатам 379. Принято 159 обращений по поиску пропавших без вести. Оказано 560 юридических консультаций. Обратилось 160 человек за психологической поддержкой. Обработано и направлено 79 обращений по гуманитарной помощи. Лечение и реабилитация бойцов была необходима 108 обратившимся. 216 военнослужащих были проконсультированы и направлены на обучение операторов БПЛА. По вопросам сотрудничества обратилось 15 организаций.

Для полноценной работы с обращениями, поступившими от участников СВО и членов их семей, были налажены контакты с руководителями и представителями организаций и учреждений.

На сегодняшний день все обращения, в том числе требующие уточнений и дополнительной проработки, рассмотрены, по ним даны консультации.

За период работы в Центре состоялось более 50 встреч, из которых:

- две встречи с депутатами Государственной Думы Российской Федерации Панькиной Ириной Александровной и Буцкой Татьяной Викторовной.
- с Героями России генерал-майором запаса Тулиным С.З., полковником запаса Исхаковым Р.Р., контр-адмиралом запаса Зилькарнаевым Б.С.;
- с представителями общественных ветеранских организаций;
- с представителями ГКУ Республиканского Центра занятости населения;
- с руководителем Союза Женщин города Уфы Миграновой Р.Т.;
- с представителями Комитета Семей Воинов Отечества, в том числе председателем Мацкевич Э.В.;
- с военнослужащими и членами их семей.

Мероприятия. За год работы организовано 6 мероприятий с участием школьников патриотической направленности, 12 тренингов по психологической поддержке участников СВО и членов семьи, оказано 50 юридических консультаций.

За период работы Центра с 07 июня 2023 года принято 2852 обращения.

По информации Управления образования Администрации ГО г.Уфа РБ во исполнение распоряжения Главы Республики Башкортостан от 11.10.2022 года № РГ-415 «О Плана мероприятий по оказанию содействия семьям граждан из Республики Башкортостан, принимающих участие в специальной военной операции, проводимой на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Херсонской и Запорожской областей, Украины» детям участников СВО оказаны следующие меры поддержки (за период 01.11.2022-01.12.2024):

- «Направление во внеочередном порядке детей участников СВО по достижению ими возраста полутора лет в образовательные организации, предоставляющие дошкольное образование» - 1245 человек;

- «Предоставление преимущественного права на перевод детей участников СВО в другие наиболее приближенные к месту жительства семей государственные и муниципальные образовательные организации, реализующие программы дошкольного образования (в том числе в случае гибели (смерти) участников СВО)» -194 человека.

Согласно Постановлению Администрации ГО г. Уфа РБ от 18.11.2013 № 5828 «Об утверждении размера платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования в муниципальных образовательных организациях городского округа город Уфа Республики Башкортостан» родители (законные представители), один из которых является участником СВО, проводимой на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Херсонской и Запорожской областей, Украины, полностью освобождаются от платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми – 2033 человека.

Во исполнение Постановления Правительства Республики Башкортостан от 31.10.2022 № 679 «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан по обеспечению бесплатным проездом на транспорте общего пользования городского сообщения в связи с проведением специальной военной операции (выполнением специальных задач) на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Херсонской и Запорожской областей, Украины и мобилизованных мероприятий в период ее проведения» с 2022 года организована работа по обеспечению детей участников специальной военной операции, обучающихся в общеобразовательных организациях с 1 по 11 (12) класс, по очной форме обучения в образовательных организациях, осуществляющих деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 23-х лет, бесплатным проездом.

В соответствии с Порядком Решения Совета ГО г. Уфа РБ от 13.09.2019 № 45/2 установлена социальная поддержка в виде предоставления социального питания в муниципальных школах города Уфы бесплатное питание детям участников СВО - обучающимся 5 - 11 классов. В 2024 году 1990 обучающихся данной категории обеспечены бесплатным питанием. 100% обучающихся начальных классов получают бесплатное питание за счет средств федерального,

республиканского и городского бюджетов, в том числе 1641 обучающихся 1-4 классов - детей участников СВО.

Филиалы ГКУ Республиканский центр занятости населения (далее – ГКУ РЦЗН) по районам г.Уфы (далее- филиалы) уделяют особое внимание участникам специальной военной операции и членам их семьи. Обеспечивается комплексный подход по решению проблем трудоустройства в индивидуальном порядке, персональное сопровождение граждан для достижения целей трудоустройства, с учетом состояния и ограничений по здоровью, социальной и психологической адаптации лиц, завершивших военную службу – участников специальной военной операции, повышение их квалификации или получение востребованной профессии.

В зависимости от причин завершения военной службы участника СВО, его социального статуса, уровня образования, прежнего опыта трудовой деятельности, востребованности на рынке труда, состояния здоровья, возможных ограничений к трудовой деятельности, а также пожеланий по дальнейшему трудоустройству, которые принимает для себя участник СВО, выделяются следующие основные траектории жизненной ситуации для участника СВО:

1. «Восстановление профессиональных навыков или приобретение новых для возвращения на сохраненное рабочее место»:

- гражданин желает продолжить свою трудовую деятельность на прежнем месте работы, однако утрачены навыки работы, необходимо восстановление профессиональных навыков или приобретение новых, для возвращения на сохраненное рабочее место;

2. «Трудоустройство на работу к другому работодателю по имеющейся профессии, квалификации»:

- в том случае, если гражданин не желает воспользоваться своим правом в соответствии с Трудовым кодексом выйти на работу к своему работодателю с момента окончания военной службы в течении 3 месяцев;

3. «Трудоустройство к другому работодателю на работу по другой специальности»;

4. «Инвалидность – работа на том же предприятии»:

- в случае, когда гражданин вернулся с ограничениями по здоровью (инвалидность) и желает продолжить трудовую деятельность на том же предприятии;

5. «Инвалидность – работа по другой специальности»:

- в случае, когда гражданин вернулся с ограничениями по здоровью (инвалидность) и желает продолжить трудовую деятельность на другом предприятии по иной специальности;

6. «Открытие собственного дела, регистрация в качестве налогоплательщика на профессиональный доход (самозанятые)»:

- если у гражданина имеется склонность к предпринимательству и желание начать такую деятельность при определенном содействии;

7. «Отсутствие работы до участия в СВО»:

- у гражданина не было места работы до участия в СВО.
- для работодателей, сохранивших рабочие места для участников СВО или принимающих их на работу:

1. «Сохранение рабочего места»:

- включает в себя профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование сотрудника, содействие в подтверждении квалификации, предоставление субсидий на организацию рабочего места для инвалидов, информирование о положении рынка труда в субъектах Российской Федерации;

2. «Прием на работу участника СВО»:

- оказывается содействие работодателям в подборе необходимых работников, так же информирование о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации;

3. «Прием на работу участника СВО с инвалидностью»:

- содействие работодателям в подборе необходимых работников, а также в выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

По результатам организованных мероприятий (начиная с февраля 2022г.) в филиалы за государственными услугами обратилось 52 участника СВО и 241 член их семьи, из них трудоустроено 30 участников СВО и 97 членов их семьи. В 2024г. обратилось 29 участников СВО и 177 членов их семьи, трудоустроено 20 участников СВО и 50 членов их семьи.

Проведены в 2024г. консультации по вопросам (2024г.):

- профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования – 12 участникам СВО и 41 члену их семьи;

- социальной адаптации на рынке труда – 3 участникам СВО и 9 членам их семьи;

- психологической поддержке – 3 участникам СВО и 9 членам их семьи.

В рамках постановления Правительства Республики Башкортостан от 09.03.2023 № 111 внесено изменение в постановление №419 в части дополнения категории граждан, имеющих право на получение образовательных сертификатов, категорией «члены семей участников СВО», предусматривающей выдачу участникам СВО образовательных сертификатов в приоритетном порядке в сумме 50 тыс. рублей на прохождение обучения по востребованным на рынке труда профессиям. Филиалами направлено на профессиональное обучение по образовательным сертификатам 16 участников СВО и 119 членов их семьи.

Филиалами организована работа с участниками СВО и с членами их семьи в целях содействия в комплексном решении ситуации, связанной с занятостью, по принципу «одного окна». Обратившиеся приглашаются на ярмарки вакансий и кадровые отборы на городские мероприятия, где посетители могут непосредственно пообщаться с работодателями, пройти предварительное собеседование, заполнить и оставить у работодателей анкеты (резюме). Всего в 2024г. по городу Уфе проведено 6 ярмарок вакансий с участием 78 участников СВО и членов их семьи.

В рамках проекта «Моя карьера с Единой Россией» для участников СВО и членов их семьи проведены мероприятия по направлениям:

- «Мы вместе. За благополучие и достаток» - 29 мероприятий в целях трудоустройства, обучения, переобучения, повышения квалификации, оказания психологической поддержки и другое. Общий охват граждан составил 66 человек;

- «Единый день для семей участников СВО» – 23 мероприятия в целях оказания консультаций об услугах и мерах поддержки службы занятости, общий охват составил 32 человека;

- «Женский клуб» - 12 заседаний для женщин (в т.ч. женщин - членов семей участников СВО). Общий охват составил 154 человека, в том числе женщин-участников СВО - 5 человек, женщин-членов семей участников СВО - 16 человек.

С июля 2023г. ГКУ РЦЗН оказывает гражданам бесплатную консультационную помощь в филиале Государственного Фонда поддержки участников специальной военной операции «Защитники Отечества» по Республике Башкортостан. В 2024 году - 44 выездных консультации.

Пресс-службой ГКУ РЦЗН подготовлены и размещены информационные материалы на официальных сайтах и социальных сетях ГКУ РЦЗН.

По информации Союза предпринимателей г.Уфы ряд предприятий города предоставляет работникам, мобилизованным на СВО, дополнительные льготы, материальную помощь с сохранением рабочих мест.

Деятельность работодателей характеризуется высокой вовлеченностью в проекты по поддержке участников СВО, их семей, личным участием в помощи бойцам на передовой, мирным жителям, живущим в зоне боевых действий.

Организуются регулярные сборы и поездки с гуманитарным грузом бойцам, мобилизованным из Республики Башкортостан: носилки, маскировочные сети, тактические носилки, рации и аккумуляторы к ним, генераторы, необходимые вещи по запросам солдат, продукты, одеяла, камуфляжная одежда, элементы экипировки, сухой душ и т.д.

В сборе и организации финансовой и гуманитарной помощи активное участие принимают предприятия всех форм собственности и общественные организации.

Для детей участников СВО были организованы экскурсии патриотической и исторической направленности. Было проведено шесть экскурсий в разных районах города. Помощь в организации перевозки оказала Компания ООО «Победа», которая на все экскурсии на безвозмездной основе, предоставила комфортабельные автобусы на все экскурсии. А компания ООО «Семья – Тур», разработала трёхчасовую экскурсионную программу для детей, и представитель компании проводил познавательные экскурсии. Для детей из Кировской района, по просьбе представителей администрации, была организована поездка на спортивный фестиваль «Уфимская крепость».

Кроме того, работодатели осуществляют адресное сопровождение участников специальной военной операции и членов их семей, членов семей погибших (умерших) участников специальной военной операции.

К примеру, в ПАО «ОДК-УМПО» и дочерних обществах ПАО «ОДК» действует Порядок предоставления социально-трудовых гарантий работникам, призванных на военную службу по мобилизации, а также заключивших контракт с Министерством обороны или добровольческими формированиями Российской Федерации на военную службу в зоне проведения специальной военной операции.

Порядок определяет социально-трудовые гарантии работников со дня призыва работника на военную службу по мобилизации:

- 1) ежемесячная выплата в размере среднего заработка;
- 2) социальный пакет для членов семьи работника в соответствии с приказами ПАО «ОДК-УМПО»/филиала/ДО, в том числе:

- дополнительные льготы по санаторно-курортному обеспечению;
- дополнительные социальные льготы при реализации Жилищной программы ПАО «ОДК-УМПО»/ДО.

Данный Порядок ПАО «ОДК-УМПО» так же определяют размер единовременной материальной помощи от предприятия при ранении во время службы или гибели работника по мобилизации.

В АО «УАПО» работникам-участникам СВО и членам их семей гарантирована следующая социальная поддержка: предоставление ежегодного добровольного медицинского страхования, проведение комплексного медицинского обследования, 100% компенсация оплаты детского сада и затрат на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря (в т.ч. летнего отдыха детей), получение образования детей в рамках целевой подготовки специалистов и др.

В 2024 году ООО «Управляющая компания «Салют», управляющая организацией ООО «Торгмастер», активно участвовала в поддержке ДНР, ЛНР. Курской и Белгородской областей гуманитарной помощью в виде продовольственных и хозяйственных товаров. Предприятие оказывает всестороннюю адресную помощь семьям сотрудников находящихся в зоне СВО по мобилизации и контракту.

МУП Управление инфраструктурой транспорта ГО г.Уфа РБ в соответствии с Планом мероприятий по оказанию содействия участникам специальной военной операции из Республики Башкортостан и членам их семей, утвержденным распоряжением Главы Республики Башкортостан от 11.10.2022 г. № РГ-415, предоставляет право бесплатного проезда в учебный период детям участников СВО на транспорте общего пользования городского сообщения - трамваях и троллейбусах. За 10 месяцев 2024 года городским общественным транспортом МУП УИТ г.Уфы перевезено 20 980 детей участников СВО из Республики Башкортостан.

Федерация профсоюзов РБ и ее членские организации с первых дней принимают участие в поддержке военнослужащих из нашей республики. На постоянной основе передает гуманитарную помощь мобилизованным и добровольцам батальонов имени генерала М. Шаймуратова и Героя России А. Доставалова.

Федерация профсоюзов РБ проводит обучающие семинары, на которых освещается тема об изменениях в трудовом законодательстве, касающихся военнослужащих и членов их семей, проводится разъяснительная работа, выпущен информационный бюллетень об особенностях трудовых отношений при мобилизации.

В рамках совместного проекта ФП РБ проводится вебинар «Финансовая грамотность для семей участников СВО» для профилактики и недопущения финансового мошенничества в отношении членов семей и вдов участников специальной военной операции.

Вне зависимости от развития экономической ситуации профсоюзы всех отраслей экономики оказывают мощную поддержку и всестороннюю помощь военнослужащим:

- мобилизованным работникам оказана материальная помощь в размере от 20 до 100 тыс. рублей;
- сбор гуманитарной помощи;
- в чатах размещен телефон горячей линии «Мы вместе» для помощи в связи с мобилизацией члена семьи;
- ведется реестр семей граждан, принимающих участие в СВО, закреплено конкретное шефство за семьями мобилизованных;
- оказание постоянной регулярной консультационной помощи, в том числе и на уровне первичных профсоюзных организаций, семьям участников СВО;
- идет сбор добровольных взносов;
- некоторым семьям уже оказана помощь в ускорении подготовки пакета документов по проведению газа, покупке АГВ;
- на предприятиях приняты локально-нормативные акты, определяющие меры поддержки: за призывниками по мобилизации на период военной службы сохраняется и после окончания службы предоставляется прежнее место работы, выплачиваются единовременные выплаты, призывники по мобилизации и добровольцы подлежат добровольному медицинскому страхованию, работникам, призванным на военную службу по мобилизации либо уволенным в связи с добровольным заключением контракта о военной службе для выполнения задач специальной военной операции, производятся регулярные денежные выплаты из расчета средней заработной платы работника, назначаются и осуществляются выплаты работникам, получившим увечье (ранение, травму, контузию), а также при гибели работника.

Так например мобилизованным работникам АО «НПО» Микроген предоставляется: 100 тыс. руб. – единовременная материальная помощь при направлении на военную службу; 250 тыс. руб. – единовременная выплата при ранении «легкой» степени тяжести; 500 тыс. руб. – единовременная выплата при ранении «средней» степени тяжести; 1 млн. руб. – единовременная выплата при ранении «тяжелой» степени тяжести; 1,5 млн. руб. – единовременная выплата при стойкой утрате работоспособности; 2 млн. руб. – единовременная выплата в случае гибели работника.

Советом Федерации профсоюзов РБ инициирован пересмотр коллективных договоров с целью включения в них обязательств по дополнительной социальной поддержке членов семей работников, участвующих в специальной военной операции.

На главную республиканскую профсоюзную елку приглашаются дети участников СВО. Второй год проводится профсоюзный республиканский конкурс «Новогодняя открытка солдату». Открытки, сделанные руками детей, Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан переданы адресатам в зону СВО.

В целях увековечивания памяти профсоюзных активистов, павших в ходе проведения специальной военной операции Президиумом ФП РБ утверждено Положение о Книге Памяти Федерации профсоюзов Республики Башкортостан. В настоящее время в Книгу Памяти внесены имена 9 участников СВО, погибших при

исполнении воинского долга. Членам семьи оформляется бесплатная подписка на профсоюзную газету «Действие».

Наши профсоюзные организации организуют сбор и приобретение квадрокоптеров, приборов ночного видения, лазерных дальномеров, GPS-трекеров, радиостанций, рюкзаков, разгрузок, бронежилетов, спальных мешков, теплых вещей, носилок из строп, маскировочных сетей, палаток, фонариков, внешних аккумуляторов, предметов первой необходимости, медикаментов, продуктов длительного срока хранения и многого другого, чтобы помочь жителям Донбасса и военным РФ.

Президиумом Федерации профсоюзов РБ в рамках Акции «100 добрых дел», в целях координации и централизации оказания гуманитарной помощи от профсоюзов участникам СВО, мобилизованным из Республики Башкортостан объявлена Акция: «Профсоюзы своих не бросают!».

ФП РБ и ее членские организации приняли активное участие в проведении патриотической акции «Профсоюзы России – За СВОи» с перечислением однодневного заработка членов профсоюза для приобретения и передачи Вооруженным Силам средств защиты населения от террористических атак.

В целом за 2024 год членскими организациями ФП РБ оказана финансовая и гуманитарная помощь мобилизованным в рамках проведения СВО на сумму 62,1 млн. рублей (за 2023 год на сумму 36,4 млн. рублей, за 2022 год на сумму 17,1 млн. рублей). Всего на сумму 115,6 млн. рублей.

Администрацией города Уфы, объединениями работодателей и профсоюзов в декабре текущего года Территориальное соглашение дополнено рядом обязательств по поддержке участников СВО и членов семей. Данные обязательства будут реализованы, в том числе через коллективные договоры организаций Уфы.

Комиссия решила:

1. Информацию сторон принять к сведению. Отметить высокий уровень предоставления мер поддержки участникам СВО и членам их семей.

2. Координаторам сторон Территориальной трехсторонней комиссии принять меры по распространению информации о мерах поддержки участникам СВО и членам их семей в средствах массовой информации и социальных сетях.

3. Объединениям работодателей, профсоюзов, структурным подразделениям Администрации ГО г.Уфа РБ принять меры по включению в коллективные договоры организаций г.Уфы дополнительных льгот, гарантий, материальной и иной помощи участникам СВО и членам их семей.

4. Просить ГКУ РЦЗН проработать вопрос о возможности получения уволенным в запас и ветеранам боевых действий образовательного сертификата на профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки охранников, в целях дальнейшего получения удостоверения частного охранника.

5. Координаторам сторон обратиться в филиал Государственного фонда поддержки участников специальной военной операции «Защитники Отечества» по Республике Башкортостан с предложением о внесении изменений в законодательные и нормативно-правовые акты (Закон РФ от 11.03.1992 г. № 2487-1 «О частной детективной и охранной деятельности в Российской Федерации»,

постановление Правительства РФ от 14.08.1992 г. № 587 «Вопросы частной детективной (сыскной) и частной охранной деятельности», приказ Минздравсоцразвития РФ от 17.04.2009 г. № 199 «О внесении изменения в Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих, выпуск 1» и приказ Минтруда РФ от 11.12.2015 г. № 1010н «Об утверждении профессионального стандарта «Работник по обеспечению охраны образовательных организаций»») в части исключения в отношении уволенных в запас и ветеранов боевых действий требования об обязательном прохождении ими обучения по программам профессиональной подготовки охранников. При этом необходимость сдачи квалификационного экзамена и получения удостоверения частного охранника должна сохраняться.

По четвертому вопросу «О реализации социальных и трудовых гарантий работникам ПАО «Башинформсвязь»»

ПАО «Башинформсвязь» крупнейший в Республике провайдер цифровых услуг и решений, присутствующий во всех сегментах рынка и охватывающий тысячи домохозяйств. Является безусловным лидером рынка телекоммуникационных услуг для органов государственной власти и корпоративных пользователей всех уровней, признанный технологический лидер в инновационных решениях в области электронного правительства, кибербезопасности, облачных вычислений, здравоохранения, образования, бытовых и коммунальных услуг.

Как один из крупнейших работодателей, «Башинформсвязь» входит в топ «100 Привлекательных и открытых работодателей РФ». Постоянно стремится создать комфортные условия труда для своих сотрудников. Им доступны гибкий график работы, дополнительное медицинское страхование, пенсионные и жилищные программы, а также участие в разнообразных спортивных и благотворительных мероприятиях.

В настоящее время в Обществе трудятся 2010 сотрудников, укомплектованность кадрами составляет в среднем – 90%. 55% численности персонала является членами Профсоюза.

Средняя заработная плата персонала по за 11 месяцев составила 66 986 руб., по г. Уфа - 72 100 руб.

Руководством Общества постоянно проводятся мероприятия по пересмотру и увеличению заработной платы ключевых работников. Так в 2024 году по проекту «Проплаченность» в январе были повышены оклады 1236 сотрудникам Технического блока, ежемесячный доход сотрудников, увеличился в среднем на 25%. В марте по данному проекту дополнительно были повышены оклады 203 чел., рост заработной платы составил 15%. По данному проекту были увеличены должностные оклады 98% персонала Технического блока.

С 01.12.2024г проведена ежегодная индексация окладов работников.

В ПАО «Башинформсвязь» предусмотрена социальная политика, направленная на поддержку работников, условия определены в Коллективном договоре на 2024-2025гг, важнейшими из них являются оплата и нормирование труда, сохранение занятости и предупреждение массовых увольнений, охрана труда,

предоставление социальных гарантий, льгот и компенсаций, организация физкультурно-оздоровительной и культурно-просветительной работы и т.д.

В рамках Коллективного договора были произведены выплаты по следующим видам льгот и социальных гарантий:

- материальная помощь (материальная помощь в связи с определенными семейными обстоятельствами, малообеспеченным семьям к отпуску, компенсация стоимости дорогостоящего лечения, единовременное вознаграждение Работнику в связи с присвоением званий и вручением наград, предоставление дополнительный оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам) – 8769,8 тыс. руб.,
- добровольное медицинское страхование Работников Общества 6 200 тыс. руб.
- компенсация стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря, компенсация стоимости в санаторно-курортные учреждения – 1 230,4 тыс. руб.;
- новогодние подарки детям – 1 297,0 тыс. руб.;
- выплаты ветеранам и пенсионерам – 1 806,1 тыс. руб.;

В Обществе действует Положение об оказании помощи работникам ПАО «Башинформсвязь» в приобретении постоянного жилья, суть которой заключается в компенсации процентов ипотечного кредита. В этом году данной Программой воспользовались 8 чел., до конца года предусмотрена выплата 1000,0 тыс. руб.

Постоянно проводятся мероприятия по охране труда, культурно-массовые и спортивные мероприятия, конкурс профмастерства, корпоративные мероприятия.

Особое внимание «Башинформсвязь» уделяет развитию команды. Компания инвестирует в обучение и мотивацию сотрудников, помогая им совершенствовать необходимые для карьерного роста компетенции и навыки. Сотрудники могут строить индивидуальные карьерные треки самостоятельно или с помощью внутренних карьерных коучей и консультантов. В рамках масштабирования проекта «Адаптации и наставничества сотрудников» - 128 чел были обучены по программе «Наставничество». Наставникам, проводившим адаптацию новых сотрудников было выплачено вознаграждение в сумме 593,0 тыс. руб.

Компания предоставляет трудовые и социальные гарантии работникам, призванным по мобилизации и добровольцам СВО. В 2024г выплаты составили 2600,0 тыс.руб.

Обществом проводится целенаправленная работа по обеспечению безопасных условий труда, соблюдению действующего законодательства, нормативных и правовых актов в области охраны труда.

Внедряются самые современные технологии и оборудование, позволяющие значительно увеличить перечень и повысить качество телекоммуникационных услуг, а также улучшить условия труда работников.

В 2024 года на мероприятия по охране труда израсходовано 34 002, 2 тыс. руб.

Работают постоянно действующие комиссии по проверке знаний по охране труда и электробезопасности руководителей и специалистов Общества. Регулярно проводится обучение по охране труда работников и руководителей в обучающей организации. Специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты рабочие обеспечиваются в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами.

Комиссия решила:

1. Информацию принять к сведению. Отметить высокий уровень социальных гарантий работников, условия труда, соответствующие нормам охраны труда.
2. Координаторам сторон Территориальной трехсторонней комиссии принять меры по распространению положительного опыта учреждения в средствах массовой информации и социальных сетях.

По пятому вопросу «О плане работы Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2025 год»

Рассмотрев план работы ТТК на 2025 год (прилагается),

Комиссия решила:

1. План работы Территориальной трехсторонней комиссии на 2025 год утвердить.

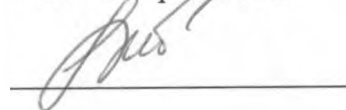
Протокол вел
начальник Управления кадрового обеспечения
и муниципальной службы
Администрации ГО г.Уфа РБ



Д.К. Вильданов

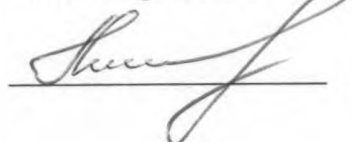
Координатор
стороны,
представляющей
Администрацию
городского округа
город Уфа
Республики
Башкортостан

В.А. Жебровский



Координатор
стороны,
представляющей
Координационный совет
организаций профсоюзов
городского округа
город Уфа
Республики
Башкортостан

Г.Ф. Мирошниченко



Координатор
стороны,
представляющей
Объединение
работодателей
городского округа
город Уфа Республики
Башкортостан

О.Л. Одиноква

